

Leadership intervention

Intervencija koja mijenja ponašanje, ne samo znanje.

Radimo na konkretnim situacijama iz vaše prakse: identificiramo ponašanje koje koči tim, uvježbavamo alternativu i mjerimo promjenu nakon 30 dana.



ZA VODITELJE KOJI ZNAJU ŠTO TREBA RADITI - ALI TO NE RADE KAD JE NAJVAŽNIJE

U središtu su situacije koje se ponavljaju svaki dan - sastanci, delegiranje, pritisak rokova i loše vijesti. Tu se vidi kako voditelj stvarno vodi - ne kroz modele i teoriju, nego u praksi.

Fokus je na ponašanju voditelja u ključnim trenucima: pod pritiskom, kad stvari ne idu po planu te kad treba dati povratnu informaciju ili delegirati. To su trenuci koji određuju hoće li tim samoinicijativno preuzeti odgovornost ili čekati instrukcije.

ZA KOGA JE - za srednji i viši menadžment koji želi više od tima koji samo “odrađuje posao”.

ZA KOGA NIJE - za početnike u vođenju koji traže osnove, inspirativno predavanje ili još jedan certifikat u nizu.

SKRIVENI TROŠAK LOŠEG VODSTVA:

- jedan odlazak: **9.000 – 18.000 €** u zamjeni kadra, onboardingu i izgubljenom znanju
- u prosjeku 2–3 odlaska godišnje zbog lošeg vodstva: **18.000 – 54.000 €** godišnje
- tim na 60 % umjesto 85 % kapaciteta: **3 plaće godišnje koje gubite.**

MJERLJIV POMAK U 30 DANA S JASNIM KPI-JEVIMA:

- identificirano ponašanje koje koči tim i uvježbana alternativa
- 30-dnevni plan primjene s konkretnim KPI-jevima
- individualni follow-up razgovor nakon 30 dana u kojem mjerimo što se stvarno promijenilo
- jasno vidljiv utjecaj ponašanja voditelja na reakciju i efikasnost tima.

 **7. i 8. listopada 2026.**
 **Jurišićeva 3, Zagreb**
 **Predavač: dr.sc Dino Giergia**

Format: 2 dana | 6 sati ukupno
Vrijeme rada: 09:00 – 12:30 h
Struktura: 2 × 90 min rada
Dodatno: 1-na-1 razgovor nakon 30 dana

GARANCIJA

Mjerljiv pomak u 30 dana ili besplatan follow-up dok ga ne postignete!

