

Leadership intervention

Intervencija koja mijenja ponašanje, ne samo znanje.



Program rada

 7. i 8. listopada 2026.
 Jurišićeva 3, Zagreb
 Predavač: dr. sc. Dino Giergia

Format: 2 dana | 6 sati ukupno

Vrijeme rada: 09:00 – 12:30 h

Struktura: 2 × 90 min rada + 30 min pauze

Dodatno: 1-na-1 follow-up nakon 30 dana

DAN 1 – PONAŠANJE KOJE VODI (ILI KOČI) TIM

09:00 – 10:30	Tema: Vodstvo kao skup ponašanje u praksi • vodstvo kao skup konkretnih ponašanja, a ne stil ili osobnost • Full Range Leadership Model kao okvir donošenja odluka • transakcijsko vs. transformacijsko ponašanje - razlike u praksi • ponašanje lidera koje oblikuje energiju i inicijativu tima • obrasci ponašanja pod pritiskom - što radite kad je najvažnije Ishod: jasna slika vlastitog stila ponašanja pod pritiskom
10:30 – 11:00	Pauza
11:00 – 12:30	Tema: Od uvida do promjene ponašanja • stretch ponašanja s najvećim povratom • utjecaj osobnih obrazaca na ponašanje u praksi • identificiranje jednog konkretnog ponašanja koje treba promijeniti • trening novog ponašanja na stvarnim situacijama • definiranje jasne obveze za sljedećih 30 dana Ishod: jasno definirano ponašanje koje koči tim i identificirana alternativa



DAN 2 – PSIHOLOŠKA SIGURNOST - ZAŠTO VAŠ TIM ŠUTI?

09:00 – 10:30

Tema: Psihološka sigurnost - mjerljivi koncept svakodnevnom radu

- psihološka sigurnost kao preduvjet za iskrenost i odgovornost
- zašto pametni ljudi šute i čekaju instrukcije
- važnost prve reakcije voditelja na lošu vijest, neslaganje ili grešku
- ponašanja koja određuju hoće li ljudi progovoriti ili šutjeti

Ishod: razumijevanje kako vlastite reakcije izravno oblikuju ponašanje tima

10:30 – 11:00

Pauza

11:00 – 12:30

Tema: Razgovori koji oblikuju kulturu

- teški razgovori - kako jasno postaviti očekivanja, izraziti zahtjev i zadržati granicu, a pri tome sačuvati odnos
- vježba primjene konkretnih modela (npr. GROW) na situacije iz vaše poslovne okoline
- razgovor u kojem druga strana preuzima odgovornost za rezultat

Ishod: primjenjivi alati za razgovore i mjerljivi pokazatelji promjene inicijative i otvorenosti u timu

VEĆINA EDUKACIJA OVDJE ZAVRŠAVA - MI POČINJEMO

Individualni razgovor 30 dana nakon edukacije:

- KPI-jevi: što se stvarno promijenilo
- što je zaživjelo u praksi (a što nije) i zašto
- kako je tim reagirao na promjene
- sljedeći korak - što dalje mijenjati

UKUPAN ISHOD PROGRAMA

- jasna slika kako vlastito ponašanje utječe na tim
- sposobnost da u ključnim trenucima reagira drugačije
- prepoznavanje obrazaca koji koče tim - i njihova korekcija
- kontinuitet promjene kroz 30 dana primjene i praćenja

GARANCIJA - mjerljiv pomak u 30 dana ili besplatan follow-up dok ga ne postignete!

prijave

