

Leadership intervention

Intervencija koja mijenja ponašanje, ne samo znanje.



Program rada

 27. i 28. svibnja 2026.

 Jurišićeva 3, Zagreb

 Predavač: dr. sc. Dino Giergia

Format: 2 dana | 6 sati ukupno

Vrijeme rada: 09:00 – 12:30 h

Struktura: 2 × 90 min rada + 30 min pauze

Dodatno: 1-na-1 follow-up nakon 30 dana

DAN 1 – PONAŠANJE KOJE VODI (ILI KOČI) TIM

09:00 – 10:30	<p>Tema: Vodstvo kao skup ponašanje u praksi</p> <ul style="list-style-type: none">• vodstvo kao skup konkretnih ponašanja, a ne stil ili osobnost• Full Range Leadership Model kao okvir donošenja odluka• transakcijsko vs. transformacijsko ponašanje - razlike u praksi• ponašanje lidera koje oblikuje energiju i inicijativu tima• obrasci ponašanja pod pritiskom - što radite kad je najvažnije <p>Ishod: jasna slika vlastitog stila ponašanja pod pritiskom</p>
10:30 – 11:00	<p>Pauza</p>
11:00 – 12:30	<p>Tema: Od uvida do promjene ponašanja</p> <ul style="list-style-type: none">• stretch ponašanja s najvećim povratom• utjecaj osobnih obrazaca na ponašanje u praksi• identificiranje jednog konkretnog ponašanja koje treba promijeniti• trening novog ponašanja na stvarnim situacijama• definiranje jasne obveze za sljedećih 30 dana <p>Ishod: jasno definirano ponašanje koje koči tim i identificirana alternativa</p>



DAN 2 – PSIHOLOŠKA SIGURNOST - ZAŠTO VAŠ TIM ŠUTI?

- 09:00 – 10:30** | **Tema: Psihološka sigurnost - mjerljivi koncept svakodnevnom radu**
- psihološka sigurnost kao preduvjet za iskrenost i odgovornost
 - zašto pametni ljudi šute i čekaju instrukcije
 - važnost prve reakcije voditelja na lošu vijest, neslaganje ili grešku
 - ponašanja koja određuju hoće li ljudi progovoriti ili šutjeti
- Ishod: razumijevanje kako vlastite reakcije izravno oblikuju ponašanje tima**
- 10:30 – 11:00** | **Pauza**
- 11:00 – 12:30** | **Tema: Razgovori koji oblikuju kulturu**
- teški razgovori - kako jasno postaviti očekivanja, izraziti zahtjev i zadržati granicu, a pri tome sačuvati odnos
 - vježba primjene konkretnih modela (npr. GROW) na situacije iz vaše poslovne okoline
 - razgovor u kojem druga strana preuzima odgovornost za rezultat
- Ishod: primjenjivi alati za razgovore i mjerljivi pokazatelji promjene inicijative i otvorenosti u timu**

VEĆINA EDUKACIJA OVDJE ZAVRŠAVA - MI POČINJEMO

Individualni razgovor 30 dana nakon edukacije:

- KPI-jevi: što se stvarno promijenilo
- što je zaživjelo u praksi (a što nije) i zašto
- kako je tim reagirao na promjene
- sljedeći korak - što dalje mijenjati

UKUPAN ISHOD PROGRAMA

- jasna slika kako vlastito ponašanje utječe na tim
- sposobnost da u ključnim trenucima reagira drugačije
- prepoznavanje obrazaca koji koče tim - i njihova korekcija
- kontinuitet promjene kroz 30 dana primjene i praćenja

GARANCIJA - mjerljiv pomak u 30 dana ili besplatan follow-up dok ga ne postignete!

