

Leadership intervention

Edukacija za konkretne promjene u načinu vođenja timova

Intenzivna edukacija za menadžere i voditelje timova usmjerena na promjenu ponašanja unutar tima i rast produktivnosti

OPIS I REZULTATI EDUKACIJE:

U praksi radimo s voditeljima timova na tome kako se ponašaju u svakodnevnim situacijama: kako reagiraju kad se pojavi problem, kako vode teške razgovore i kako stvaraju atmosferu u kojoj ljudi otvorenije komuniciraju i spremniji su preuzeti odgovornost.

Ideja je jednostavna - kad voditelj tima promijeni nekoliko ključnih reakcija u svakodnevnom radu, ljudi u timu postanu otvoreniji, problemi se rješavaju ranije i cijeli tim funkcionira bolje.

Program je intenzivan, vrlo praktičan i fokusiran na konkretnu promjenu koja se individualno dogovora sa svakim polaznikom, mjerljiva je i kasnije se i prati kroz individualan razgovor "1 na 1", kako bi se zadržala i dugoročno utjecala na produktivnost tima.

Rezultat je vidljiva promjena u komunikaciji, donošenju odluka i vođenju ljudi, uz mjerljive pomake u povjerenju, otvorenosti i učinkovitosti cijelog tima.

Mnogi timovi se susreću s problemima kao što su:

- pad motivacije i angažmana, velika fluktuacija zaposlenika
- nejasna komunikacija i izbjegavanje teških razgovora
- nespremnost za preuzimanje odgovornosti u timu
- sporo donošenje odluka i nedostatak inicijative
- osjećaj da lider i tim "nisu potpuno usklađeni"

Edukacija rješava upravo te izazove kroz:

- jasne smjernice što točno mijenjati u načinu vođenja
- praktične alate i strukturirani rad na realnim primjerima
- trening konkretnih ponašanja koja se mogu odmah primijeniti
- fokus na ponašanja koja izravno utječu na rezultate tima
- individualni 1-na-1 follow-up nakon 30 dana

12. i 13. ožujka 2026.
Jurišićeva 3, Zagreb
Predavač: Dino Giergia

Format: 2 dana | 6 sati ukupno
Vrijeme rada: 09:00 – 12:30 h
Struktura: 2 × 90 min rada
Dodatno: 1-na-1 follow-up nakon 30 dana

Apsolon prijave