




Leadership intervention

Behavior. Safety. Impact.



Program edukacije

-  12. i 13. ožujka 2026.
-  Jurišićeva 3, Zagreb
-  Predavač: Dino Giergia

Format: 2 dana | 6 sati ukupno

Vrijeme rada: 09:00 – 12:30 h

Struktura: 2 × 90 min rada + 30 min pauze

Dodatno: 1-na-1 follow-up nakon 30 dana

DAN 1 – PROMJENA PONAŠANJA LIDERA

- | | |
|---------------|--|
| 09:00 – 10:30 | Tema: Vodstvo kao ponašanje <ul style="list-style-type: none">• vodstvo kao skup ponašanja, ne stil ili osobnost• Full Range Leadership Model kao okvir djelovanja• razlika između transakcijskog i transformacijskog ponašanja• utjecaj ponašanja lidera na energiju i inicijativu tima• osobni obrasci ponašanja pod pritiskom Ishod: jasna slika vlastitog ponašanja i gdje ono ima najveći utjecaj |
| 10:30 – 11:00 | Pauza |
| 11:00 – 12:30 | Tema: Od uvida do promjene ponašanja <ul style="list-style-type: none">• stretch ponašanja s najvećim povratom• povezanost osobnih sklonosti i ponašanja• precizno definiranje jednog ključnog ponašanja• strukturirana praksa i uvježbavanje• osobni commitment za sljedećih 30 dana Ishod: jedno jasno definirano ponašanje koje se odmah primjenjuje u praksi |



DAN 2 – PSIHOLOŠKA SIGURNOST I GLAS U TIMU

- 09:00 – 10:30** | **Tema: Psihološka sigurnost u svakodnevnom radu**
- psihološka sigurnost kao operativni i mjerljiv koncept
 - zašto pametni ljudi šute u timovima
 - uloga lidera u prvim reakcijama
 - mikro-ponašanja koja otvaraju ili zatvaraju glas
- Ishod: razumijevanje kako vlastite reakcije izravno oblikuju ponašanje tima**
- 10:30 – 11:00** | **Pauza**
- 11:00 – 12:30** | **Tema: Razgovori koji oblikuju kulturu**
- teški razgovori: jasnoća, zahtjev, granice
 - coaching pristup koji potiče razmišljanje i odgovornost
 - trening kroz realne situacije i study case-ove
 - definiranje KPI-jeva i signala promjene
- Ishod: jasni alati za razgovore i mjerljivi pokazatelji promjene u timu**

INDIVIDUALNI FOLLOW-UP (1-na-1) NAKON 30 DANA

Individualni razgovor 30 dana nakon edukacije:

- pregled ostvarenja KPI-jeva
- evaluacija provedbe dogovorenog ponašanja
- identifikacija stvarnog učinka u timu
- definiranje sljedećeg razvojnog fokusa

UKUPAN ISHOD PROGRAMA

- jedno trajno promijenjeno leadersko ponašanje
- vidljiv pomak u energiji i glasu tima
- jasni dokazi promjene kroz KPI-jeve
- vodstvo koje je jasno, zahtjevno i sigurno

